



ALLERHAND TRAINING

ZAPRASZA NA SZKOLENIE:

KODEKS PRACY NA PROGU 2016 R. – NADCHODZĄCE NOWELIZACJE PRZEPISÓW PRAWA PRACY

DATA I MIEJSCE

18 grudnia 2015 , godz. 13.00 – 16.15
Instytut Allerhanda, Pl. Sikorskiego 2/7, Kraków

Szanowni Państwo,

zapraszamy na szkolenie przygotowane z myślą o pracownikach działów kadr i płac, HR managerach i kadrze zarządzającej przedsiębiorstw.

Szkolenie, prowadzone w formule wykładowo – warsztatowej, będzie dotyczyło ważnych zmian jakie nastąpią w prawie pracy w nadchodzącym roku - zmiany będą dotyczyć zawierania umów terminowych (ustawa wchodzi w życie z dniem 22 lutego 2016 r.) oraz urlopów związanych z rodzicielstwem (zmiana wchodzi w życie z dniem 2 stycznia 2016 r.).

PROWADZĄCY



r.pr. prof. dr hab. Arkadiusz Sobczyk

Profesor nauk prawnych.

Wybitny specjalista z zakresu prawa pracy o rozległej praktyce procesowej oraz negocjacyjnej; uczestnik szeregu bardzo rozległych i doniosłych projektów związanych z negocjowaniem pakietów socjalnych, układów zbiorowych pracy, regulaminów pracy, wynagradzania, przejmowaniem zakładów pracy, zwolnień grupowych, outsourcingu, zatrudnienia tymczasowego itp. dotyczących kilkutyśięcznych grup pracowniczych.

W codziennej obsłudze bezpośrednio wspiera w procesie decyzyjnym zarządy oraz dyrektorów personalnych spółek, w tym międzynarodowych.

Były sędzia orzekający; profesor nadzwyczajny w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie; wykładowca i egzaminator na aplikacji radcowskiej w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Krakowie. Partner Zarządzający w kancelarii Sobczyk i Współpracownicy.

Autor ponad 100 publikacji na temat prawa pracy, w tym monografii i komentarzy do czasu pracy, telepracy, rad pracowników, zatrudnienia tymczasowego a także komentator fachowej prasy codziennej oraz autor opinii, w tym sejmowych.

Redaktor naukowy Komentarza do kodeksu pracy (2014).

PROGRAM SZKOLENIA

13.00-13.05 WSTĘP

13.05-14.30 ZMIANY PRAWA PRACY W ZAKRESIE UMÓW TERMINOWYCH

1. Rodzaje umów o pracę
2. Umowa na okres próbny w nowym kształcie
3. Kauzalne i niekauzalne umowy na czas określony
4. Okresy wypowiedzenia umów o pracę i liczenie stażu pracy
5. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy a prawo do wynagrodzenia
6. Przepisy przejściowe i możliwe rozwiązania

14.30-14.45 PRZERWA

14.45-16.15 ZMIANY PRAWA PRACY W ZAKRESIE UPRAWNIENÍ ZWIĄZANYCH Z RODZICIELSTWEM

1. Prawo dziecka do opieki rodziców czy prawo rodziców do urlopu i zasiłku?
2. Katalog osób uprawnionych do świadczeń związanych z rodzicielstwem
3. Nowe zasady wykorzystania urlopu macierzyńskiego
4. Zasady udzielania i korzystania z urlopu rodzicielskiego
5. Łączenie urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy – problemy praktyczne
6. Podjęcie zatrudnienia przez matkę a prawa ojca wychowującego dziecko
7. Korzystanie z urlopu ojcowskiego.
8. Elastyczne wykorzystanie zwolnienia na opiekę nad dzieckiem

REJESTRACJA

WWW.TRAINING.ALLERHAND.PL

KOSZT SZKOLENIA

400 zł netto + VAT

Cena zawiera materiały szkoleniowe oraz poczęstunek w trakcie przerw kawowych.

Do ceny należy doliczyć 23% VAT. Wpłaty prosimy dokonywać po otrzymaniu potwierdzenia udziału w szkoleniu, na należące do Instytutu Allerhanda konto: **20 2490 0005 0000 4500 3138 4174**

Organizator zastrzega sobie prawo do odwołania planowanego szkolenia z przyczyn od siebie niezależnych.

Organizator

Organizatorem szkolenia jest Instytut Allerhanda – organizacja pożytku publicznego oraz ośrodek zaawansowanych studiów prawnych z siedzibą w Krakowie. Instytut Allerhanda specjalizuje się m.in. w prawie handlowym, prawie własności intelektualnej, prawie upadłościowym, prawie rynku finansowego, corporate governance i organizacji wymiaru sprawiedliwości. Instytut prowadzi także badania interdyscyplinarne, zwłaszcza z wykorzystaniem ekonomicznej analizy prawa. Został pomyślany jako think tank, który ma prowadzić do podnoszenia jakości prawodawstwa poprzez wypracowanie efektywnych rozwiązań prawnych w gronie specjalistów, które będą mogły być włączone do porządku prawnego.

Współpracowaliśmy z:

